

Dlaczego warto zapisać się do NSZZ Solidarność-80

Bądźmy razem – działajmy razem – zostań członkiem NSZZ Solidarność-80

Aktualna sytuacja ekonomiczna wywiera duży wpływ na rynek pracy, na sferę stosunków pracy oraz na relacje pomiędzy pracownikiem, a pracodawcą. Często obserwujemy, iż relacje te nie są prawidłowe, a prawa pracowników nie znajdują właściwego zrozumienia ze strony pracodawców.

Pojawia się zatem pytanie, co należy zrobić, jakie podjąć działania, aby wymusić na pracodawcy traktowanie pracowników jak partnerów i aby ich podstawowe prawa pracownicze były szanowane i, co ważniejsze, przestrzegane.

Najlepszą i najskuteczniejszą formą jest silna i prężnie działająca organizacja związkowa. Jako pojedyncza osoba pracownik nie jest w stanie skutecznie bronić swych praw, zwłaszcza w zakresie obrony trwałości zatrudnienia.

W każdym zakładzie pracy jest pod tym względem zapewne bardzo dużo do zrobienia. Rozwój ekonomiczny często odbywa się niestety kosztem praw pracowników, a nie jednokrotnie wiąże się również z naruszaniem ich praw i godności.

Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych oraz Statutem NSZZ Solidarność-80, nasz Związek:

- Podejmuje działania mające na celu obronę interesów pracowników, zarówno zawodowych, socjalnych, materialnych, jak i kulturalnych.
- Zajmujemy się także nadzorowaniem, kontrolą oraz oceną warunków pracy, w szczególności w zakresie przepisów BHP.
- Upominamy się o respektowanie przez pracodawców praw pracowniczych, walczymy o przejrzysty system wynagradzania i premiowania, trwałości zatrudnienia oraz skutecznie bronimy miejsc pracy na każdym etapie sporu, również reprezentując pracownika (członka związku) przed Sądami Pracy na każdym szczeblu.
- Opiniujemy decyzje pracodawców oraz akty prawne dotyczących pracowników.
- W miarę możliwości udzielamy pomocy materialnej członkom związku, wypłacamy zasiłki statutowe (ze względu na urodzenie dziecka czy też śmierć członka rodziny) oraz staramy się wpływać na rzecz właściwej atmosfery w pracy, praworządności, sprawiedliwości społecznej oraz solidarności w stosunkach międzyludzkich.

Szczegółowych zadań, którymi zajmuje się związek można podawać dużo, dużo więcej. Jednak najważniejszą ich wspólną cechą jest obrona pracownika wszędzie tam, gdzie jego prawa są zagrożone oraz dbanie o interes każdego z zatrudnionych.

PAMIĘTAJ: IM BĘDZIE NAS WIĘCEJ TYM BĘDZIEMY SILNIEJSI

NIE ZWLEKAJ Z DECYZJĄ.

PRZYSTĄP DO NASZEGO ZWIĄZKU JUŻ DZISIAJ

DLACZEGO WARTO BYĆ CZŁONKIEM ZWIĄZKU ZAWODOWEGO NSZZ SOLIDARNOŚĆ-80

Korzyści wynikające z przynależności do organizacji związkowej

Związek zawodowy jest organizacją społeczną, która zrzesza pracowników na zasadzie dobrowolności. Jej podstawowym zadaniem jest obrona interesów pracowników i działanie na rzecz poprawy ich sytuacji ekonomicznej i społecznej. Przede wszystkim związki zawodowe starają się zapewnić bezpieczeństwo osób pracujących, przeciwdziałać zwolnieniom, kontrolują przestrzeganie przepisów kodeksu pracy przez pracodawców oraz zabiegają o lepsze warunki pracy.

Największą korzyścią z bycia członkiem NSZZ „Solidarność”-80 jest przynależność do grupy pracowników, która posiada swoich reprezentantów gotowych w każdej chwili i w każdej sprawie podjąć działania mające chronić lub bronić praw każdego członka.

Przynależność do organizacji związkowej niesie za sobą następujące korzyści:

- reprezentowanie pracownika w sporze z pracodawcą
- obrona przed rozwiązaniem stosunku pracy
- negocjowanie dla pracownika lepszych warunków pracy i płacy
- pomoc przy znoszeniu kary porządkowej
- negocjowanie planu urlopowego
- dbałość o kwestie BHP
- pomoc w załatwianiu sprawy pracowniczych, kadrowych
- związkowe świadczenia statutowe
- korzystne zasady funduszu świadczeń socjalnych
- pomoc w sytuacjach losowych
- pomoc prawna
- szkolenia

Członkowie związków zawodowych mają również prawo do tego, by w spotkaniach z pracodawcą w sprawach dyscyplinarnych lub zażaleniowych brał udział przedstawiciel reprezentującego go związku zawodowego.

Prawo przyznaje związkom zawodowym szereg określonych uprawnień. Do najważniejszych zalicza się m.in.:

- prawo do prowadzenia rokowań zbiorowych i zawierania układów zbiorowych
- prawo do strajku
- prawo reprezentowania interesów pracowniczych na arenie międzynarodowej
- wspieranie indywidualnych praw pracownika, z zwłaszcza trwałości stosunku pracy.

Należy pamiętać, że tylko w zakładach, gdzie działają związki zawodowe możliwe jest funkcjonowanie Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy i tylko związki zawodowe mogą prowadzić spór zbiorowy.